












P - Dipartimento Di Prevenzione

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				46,00	0,00		
A5	Attività Gestionale di Supporto				8,00	0,00		
	AZ_A5_185	Percorso Attuativo di Certificabilità (P.A.C.): realizzazione degli adempimenti di implementazione P.A.C. Aziendale nei tempi richiesti dal Tavolo Regionale P.A.C. Realizzazione degli adempimenti nei tempi previsti. % di realizzazione		>= 100	8	0	Resta in capo a ciascun Direttore di macrostruttura valutare come declinare l'obiettivo rispetto alle strutture sottostanti	Resp.le Struttura
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				38,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media	99,48	>= 95	35	0	il valore dell'anno precedente è quello del 2017 non essendo ancora disponibile il valore 2018	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,01	>= 3,01	3	0		Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				4,00	0,00		
B3	Formazione				4,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 70	4	0		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				4,00	0,00		
C9	Processi Aziendali				4,00	0,00		
	AZ_B1_041	Tempi di risposta su richieste della Direzione. % dei tempi di risposta entro la data di scadenza		>= 95	4	0	Per richieste specifiche della Direzione Generale, Sanitaria e Amministrativa e dei Servizi Sociali a partire dal 01 giugno 2019	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
D	BUON USO DELLE RISORSE				46,00	0,00		
D1	Costi				46,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	4.913.256	<= 5.831.466	15	0	Al netto di Distribuzione Diretta e Innovativi	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale

P - Dipartimento Di Prevenzione

Budget 2019

Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
D		BUON USO DELLE RISORSE			46,00	0,00			
D1		Costi			46,00	0,00			
	AZ_D1_006a	Specialistica ambulatoriale in convenzione. Mantenimento ore anno precedente	41.019	<=	41.019	5	0	Valore provvisorio anno 2018 escluse le ore della disciplina Igiene e medicina preventiva	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_035	Rispetto del piano triennale del fabbisogno del personale. % rispetto del piano		=	100	6	0		Direttore Dipartimento Risorse Umane
	AZ_D1_037	Rispetto importo assegnato per il rinnovo e lo sviluppo di Apparecchiature di Medio e Bassa Tecnologia		<=	35.866,59	5	0	(Delibera 41/2019)	Resp.le Programmazione Apparecchiature Elettromedicali
	AZ_D1_043	Monitoraggio budget trasversali secondo la Delibera Aziendale		>=	100	5	0	Delibera 487/2019	Resp.le Contabilità Analitica
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	10	0		Direttore Dipartimento Risorse Umane